

PROMOVENDO A LIDERANÇA FEMININA: NÚCLEO WIN UFPEL

NATALIA PAESCH COGO¹; RAFAELLA ANISIO PESSI²; LARISSA PINHEIRO COSTA³

¹ Universidade Federal de Pelotas – natiiscogo@gmail.com

² Universidade Federal de Pelotas – rafapessinpg@gmail.com

³ Universidade Federal de Pelotas – costa.larissa@ufpel.edu.br

1. INTRODUÇÃO

O programa "Woman In Energy" (WIN) é uma iniciativa estabelecida pela Diretoria de Diversidade e Inclusão (D&I) da Sociedade dos Engenheiros de Petróleo (SPE) International em 2016. Seu propósito fundamental é fomentar a diversidade e promover a equidade de gênero na indústria de óleo e gás, concentrando esforços na atração, retenção e engajamento de meninas e mulheres nas disciplinas de Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM). No Brasil, o WIN Brazil foi fundado em 2018 e atualmente é conduzido pelo Comitê de Diversidade e Inclusão da SPE Brazil Section (SPE, 2024).

Em colaboração com a Universidade Federal de Pelotas (UFPel), o WIN visa promover a liderança feminina e desenvolver programas específicos para mulheres. Seu objetivo é atrair meninas e mulheres para as áreas STEM, facilitar a conexão entre mulheres em papéis técnicos e de liderança na indústria e promover a diversidade, a equidade de gênero e a visibilidade das mulheres no setor de petróleo e gás. O Núcleo WIN UFPel desenvolve diversos projetos na universidade para atingir seus objetivos. Dada a escassez de modelos femininos na profissão, observa-se que as estudantes enfrentam desafios ao se prepararem para o mercado de trabalho. Para enfrentar essa questão, são implementadas iniciativas que buscam aumentar a visibilidade de mulheres em cargos significativos, oferecendo orientação e inspiração às jovens universitárias.

2. METODOLOGIA

O Núcleo WIN UFPel foi estabelecido em 2021, originando um grupo de mulheres estudantes na Universidade Federal de Pelotas, com o apoio do WIN Brasil e da SPE Seção Brasil. Inicialmente composto por cinco estudantes de Engenharia de Petróleo, o Núcleo manteve sua visão e objetivos ao longo dos anos.

Em 2024, foi adotada uma metodologia híbrida para maximizar o alcance e atender às metas do Núcleo WIN UFPel. A abordagem combinou atividades presenciais e virtuais. Eventos presenciais, como encontros, foram realizados para promover a interação direta e o engajamento entre os participantes. Paralelamente, foram implementadas soluções digitais, incluindo palestras, conversas online, transmissões no YouTube e postagens no Instagram, para atingir um público mais amplo e permitir a participação de indivíduos que não podiam comparecer fisicamente. Essa estratégia híbrida facilitou a integração de diferentes formas de comunicação e interação, assegurando a inclusão de diversos perfis de participantes e a eficácia na concretização dos objetivos do Núcleo.

O Núcleo organizou encontros online voltados para mulheres interessadas em compartilhar suas experiências de trabalho e ampliar suas redes de contato. O objetivo é conectar mulheres da indústria com universitárias. E para isso existe um projeto intitulado "ALP" (Aprendizado de Liderança Prática).

O Núcleo também desenvolveu outros projetos, como o “Treinamento”, cujo objetivo é realizar capacitações ao longo de várias semanas, de acordo com a meta escolhida. Na Figura 2, é apresentada uma edição com enfoque em inteligência emocional. Outro exemplo é o projeto “Mulheres na História”. Esses são apenas alguns dos diversos projetos realizados durante o semestre 2024/1.

Os projetos têm como propósito ampliar a visibilidade de engenheiras, cientistas, matemáticas e outras profissionais que enfrentam desafios de representação na indústria. Eles servem como exemplos inspiradores para estudantes universitárias, demonstrando que, apesar das dificuldades no mercado de trabalho, é possível alcançar cargos de liderança.



Figura 1: Folder utilizado para divulgação pelas redes sociais do WIN para o “Treinamento”

3. RESULTADOS E DISCUSSÃO

Durante este ano, foram realizadas diversas postagens no Instagram para divulgar os projetos, além de transmissões de eventos pelo YouTube e encontros presenciais. Mesmo diante das dificuldades enfrentadas durante o desastre climático no estado do Rio Grande do Sul, o Núcleo WIN continuou suas atividades e colaborou com o Capítulo Estudantil SPE UFPel para promover doações à população afetada por esse momento adverso.

Os resultados foram significativos, com alta interação nas postagens e boa participação nos encontros presenciais durante o ano de 2024. Isso mostra que postagens e eventos mais frequentes ajudam os alunos a manterem o entusiasmo, além das contribuições nas doações. Em fevereiro de 2024, o Núcleo WIN foi honrado com o 2º Excellence Award, demonstrando que o trabalho realizado é crucial para inspirar universitárias a vislumbrar caminhos viáveis, mesmo diante das dificuldades do mercado de trabalho.

A Figura 4 ilustra a evolução no número de eventos realizados pelo Núcleo WIN ao longo dos semestres. Em 2023/1, foram realizados 6 eventos híbridos/online e 3 eventos presenciais. No semestre 2023/2, o número de eventos híbridos/online aumentou para 9, mantendo-se o número de eventos presenciais em 3. Já no primeiro semestre de 2024, observou-se uma significativa mudança na dinâmica de eventos, com a realização de 27 eventos online e 6 eventos presenciais.

Essa mudança destaca uma demanda crescente por eventos online e híbridos, refletindo a adaptação do Núcleo WIN às novas necessidades e preferências dos participantes, além da ampliação do alcance e da flexibilidade oferecida por esses formatos. A maior quantidade de eventos online em 2024/1, comparada aos semestres anteriores, evidencia a eficácia dessa abordagem híbrida para atender a uma audiência mais ampla e diversa, promovendo um maior engajamento e participação na comunidade.

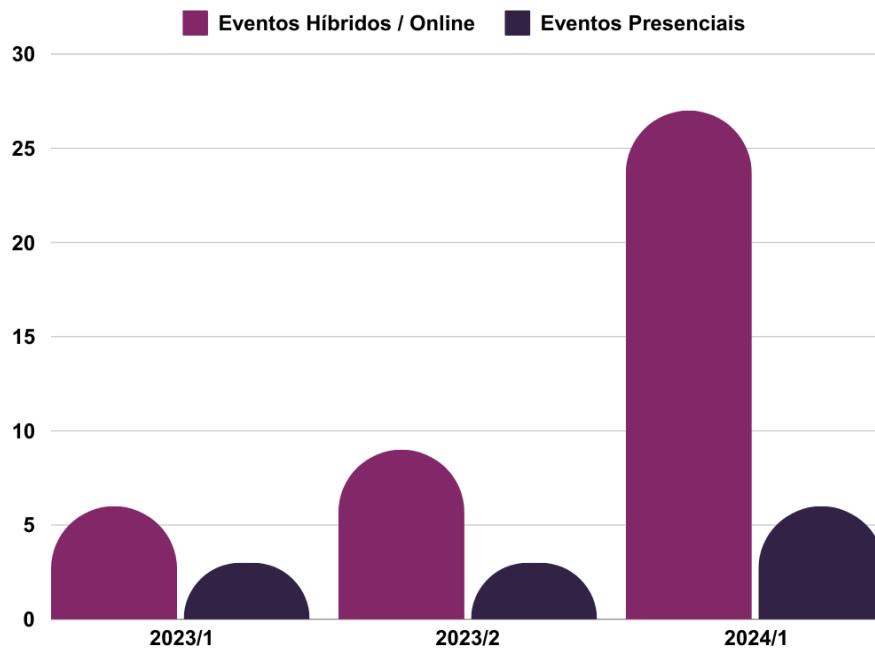


Figura 2: Gráfico gerado no Canva, contendo o número de Eventos realizados em cada semestre.

4. CONCLUSÕES

O Núcleo WIN UFPel, ao longo de 2024, demonstrou ser um exemplo notável de como programas de diversidade e inclusão podem impactar positivamente o cenário acadêmico e profissional. A implementação da metodologia híbrida, que combinou eventos presenciais com atividades digitais, revelou-se uma estratégia eficaz para maximizar o alcance e a participação. A alta interação nas postagens digitais e a significativa adesão aos encontros presenciais confirmam o engajamento da comunidade com as iniciativas promovidas pelo Núcleo.

Além disso, a capacidade de manter as atividades e colaborar com a comunidade durante o desastre climático no Rio Grande do Sul destaca a resiliência e o comprometimento do Núcleo com suas metas e com a responsabilidade social. O reconhecimento obtido com o 2º Excellence Award, em fevereiro de 2024, evidencia o impacto positivo e a relevância das ações do Núcleo WIN UFPel na promoção da diversidade e na inspiração de futuras profissionais nas áreas de STEM.

A continuidade dos projetos, como "Treinamento", "Mulheres na História" e "ALP" e diversos outros que são realizados pelo Núcleo, tem mostrado ser fundamental para aumentar a visibilidade de mulheres na indústria de petróleo e gás e para oferecer modelos inspiradores a estudantes universitárias, além de

ajudar o desenvolvimento durante o percurso estudantil. Esses projetos ajudam a enfrentar a escassez de representação feminina nas carreiras técnicas e científicas, promovendo uma maior inclusão e diversidade no setor.

Em síntese, o Núcleo WIN UFPel não apenas atingiu seus objetivos de promover a diversidade e a equidade de gênero, mas também estabeleceu um padrão para programas semelhantes em instituições acadêmicas. A atuação do Núcleo serve como um modelo a ser seguido e reforça a importância de iniciativas direcionadas à inclusão e ao empoderamento de mulheres em carreiras STEM. A continuidade e expansão dessas ações são essenciais para garantir uma maior representação e igualdade de oportunidades para mulheres na indústria de petróleo e gás e em outras áreas técnicas e científicas.

5. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

WIN. **Woman In Energy. Transgênicos.** 21 de novembro de 2018. Acessado em 20 setembro 2024. Online. Disponível em: <https://www.spebrasil.org/pt/noticia/win-women-in-energy-diversidade-de-genero-como-alcancar-o-equilibrio/>

Núcleo WIN UFPel. **Nucleowinbr.ufpel.** Acessado em 20 setembro 2024. Online. Disponível em: <https://www.instagram.com/nucleowinbr.ufpel/>